健康投資

特定保健指導の実施

要精密検査対象の従業員への受診勧奨

スポーツイベントへの参加補助

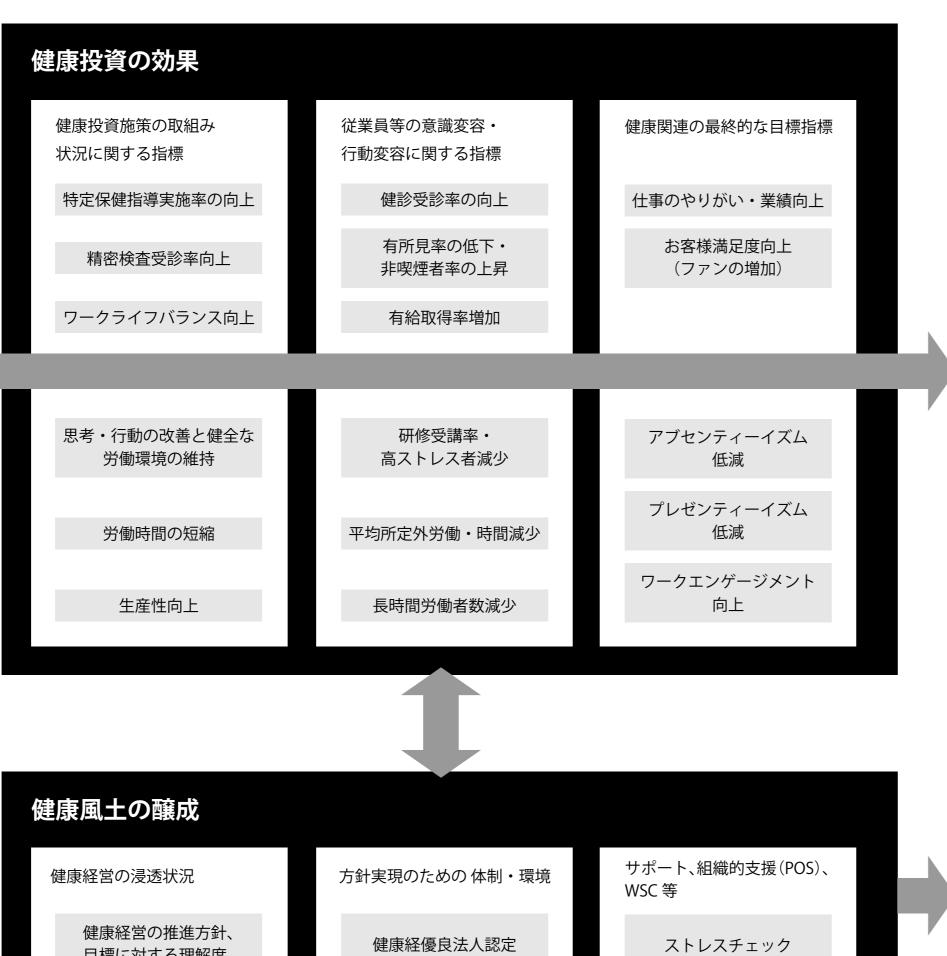
教育研修セミナーの実施 ハラスメント対策

> RPA 自動化 作業効率化

情報環境整備

従業員の健康課題

特定保健指導対象者数 精密検査実施率 職場の心理的安定性確保 社員のモチベーション向上



目標年:2028年

KGI

健康経営 の目標

従業員の心身のは

、ルスリテー

向上

高ストレス者割合・特定保健指導対象者 -10% <u>毕</u>

-10%

コア +10%

14

健康経営 推進方針

備活動を基本とした経営活動を推進して参ります。応するためにも従業員一人ひとりが主体的に健康増進に努められるような取組みや仕事がやり易くなる環境整員一人ひとりが心身ともに健全であることが必要不可欠です。急激に変化する社会と、多様化するニーズに対すべての人へ、地球にやさしい、安心・安全な住空間を提供し、持続可能な社会の実現に貢献するためには社

持続可能な社会の実現に貢献します。 私たちは、すべての人々に、地球環境にやさしく. 「すまいを変える × みらいを変える」

安心

・安全な住空間を提供することで

経営方針 推進方針

従業員一人当たりの売上・粗利益の増加

社会的価値

省エネ住宅の普及促進に向け、従業員日一人ひと

りが心身共に健康であり、生き生きと働けること

企業価値

で、地域・社会全体の活力に繋げる。

目標に対する理解度